

中国薪酬调查网
China Salary Survey
2010 年度薪酬状况白皮书
China Salary Report 2010



发布机构： 中国薪酬调查网
www.xinchou114.com

2011年1月



目 录

- 一、**2010**年中国薪酬状况白皮书数据来源
- 二、**2010**年宏观经济分析
- 三、样本数据分析
- 四、参与调查样本企业问卷解析
- 五、全国主要城市和地区薪酬状况
- 六、不同职位类别薪酬状况
- 七、全国主要行业薪酬状况
- 八、“薪”观点
- 九、中国薪酬调查网简介及其他服务

一、2010年薪酬状况白皮书的数据来源

2010年，可以说是改革开放这么多年来，中国经济最为波澜壮阔的一年，整个中国社会和经济的方方面面都在经历着前所未有的调整和考验，收入分配调整成为了一个从上到下从下到上都关注的一个焦点问题，也到了必调必改的阶段！薪酬规划与薪酬体系调整有史以来第一次这么迫切地成为企业和人力资源部门紧急而重要的事情！在各行各业竞争力加剧，经营成本居高不下，特别是在可预见的未来人力成本将持续走高，毛利水平整体趋于走低的大环境下，如何调整企业员工的薪酬水平？如何调整薪酬结构把个人的收入跟企业的整体收益进行挂钩？如何把增加的人力成本转化为企业的高绩效？等等问题，不管中国企业管理者认识没认识到，目前已到了你必须马上考虑而且着手采取措施的时候了！在这之前的过去相当长的几年中，人力资源管理所涉及到的薪酬、绩效等体系建设都是存在一个重要而不紧急的阶段，未来这种状况将不得不进行彻底改变，除非你的企业是处于垄断性质的行业。作为国内专业从事薪酬调查及相关服务的专业性网站，中国薪酬调查网制作了《2010年度中国薪酬状况白皮书》。《2010年度中国薪酬状况白皮书》是中国薪酬调查网对一年来关心和支持网站建设和发展的企业会员、个人会员以及企业HR的年终回馈，在此，向关心和支持网站发展的朋友们表示感谢！

本薪酬状况白皮书数据均源于中国薪酬调查网数据管理系统，中国薪酬调查网数据采集团队采用网上调查与重点调查相结合的方式，在全国各地联盟合作伙伴的配合下，通过完善的数据采集系统一天24小时不间断地运行，做到了保持任何时候的数据都是适时的最新数据，本年度样本数量达到461460个，有效样本量达409720个，较之往年数据量有了明显的增加。

本薪酬状况白皮书为公益性薪酬数据报告，对查看薪酬状况白皮书的企业和个人不收取任何费用。薪酬状况白皮书是对所收集薪酬数据信息总体状况的概括性总结分析，由于时间及篇幅所限，如不能满足您更加具体的需求话，您可以联系中国薪酬调查网获得更加有针对性的报告。

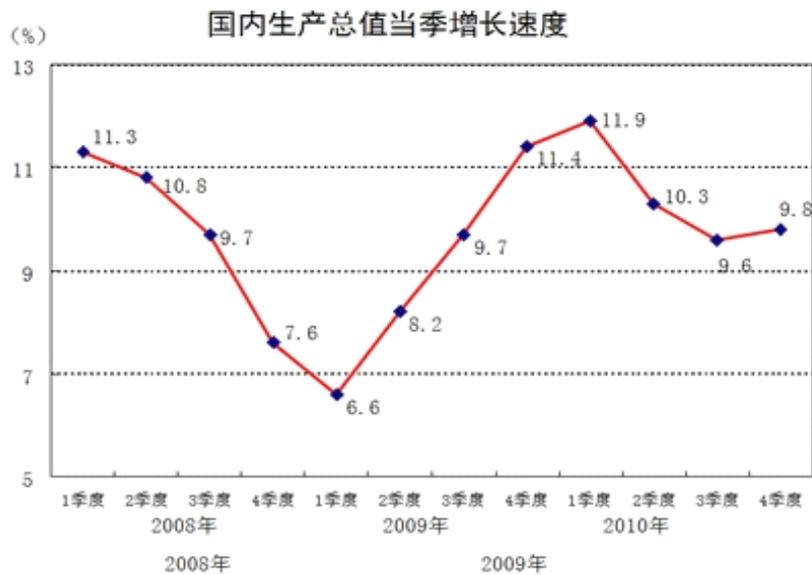


(中国薪酬调查网数据采集流程图)



二、2010年度宏观经济分析

国家统计局公布数据显示，2010年国内生产总值397983亿元，按可比价格计算，同比增长10.3%，增速比上年加快1.1个百分点。面对极为复杂的国内外经济环境和极为严峻的各类自然灾害和各种重大挑战，加快转变经济发展方式，加强和改善宏观调控，发挥市场机制作用，有效巩固和扩大了应对国际金融危机冲击成果，国民经济运行态势总体良好。初步测算，全年国内生产总值397983亿元，按可比价格计算，比上年增长10.3%，增速比上年加快1.1个百分点。分季度看，一季度同比增长11.9%，二季度增长10.3%，三季度增长9.6%，四季度增长9.8%。分产业看，第一产业增加值40497亿元，增长4.3%；第二产业增加值186481亿元，增长12.2%；第三产业增加值171005亿元，增长9.5%。



农业生产稳定增长，粮食连续七年增产

全年粮食总产量达到54641万吨，比上年增长2.9%，连续七年增产。其中，夏粮产量12310万吨，下降0.3%；早稻3132万吨，下降6.1%；秋粮39199万吨，增长4.8%。油料产量增长2.7%，糖料下降1.9%。肉类产量保持稳定增长，全年猪牛羊禽肉产量7780万吨，增长3.6%。其中，猪肉产量5070万吨，增长3.7%。



消费者物价指数(CPI)与生产者物价指数(PPI)

国家统计局数据显示，2010年全年CPI同比增长3.3%，PPI上涨5.5%。其中，城市上涨3.2%，农村上涨3.6%。分类别看，食品上涨7.2%，烟酒及用品上涨1.6%，医疗保健和个人用品上涨3.2%，娱乐教育文化用品及服务上涨0.6%，居住上涨4.5%，衣着下降1.0%，交通和通信下降0.4%，家庭设备用品及维修服务持平。



工业生产平稳增长，企业效益大幅提高

全年规模以上工业增加值比上年增长15.7%，增速比上年加快4.7个百分点。分季度看，一季度同比增长19.6%，二季度增长15.9%，三季度增长13.5%，四季度增长13.3%。分登记注册类型看，国有及国有控股企业增长13.7%；集体企业增长9.4%；股份制企业增长16.8%；外商及港澳台投资企业增长14.5%。分轻重工业看，重工业增长16.5%，轻工业增长13.6%。分行业看，在39个大类行业中，38个行业实现比上年增长。分地区看，东部地区增长14.9%，中部地区增长18.4%，西部地区增长15.5%。工业产销衔接状况良好，全年规模以上工业企业产销率达到97.9%，比上年提高0.2个百分点。

1-11月份，全国规模以上工业企业实现利润38828亿元，同比增长49.4%，比上年同期加快41.6个百分点。在39个大类行业中，38个行业利润同比增长。

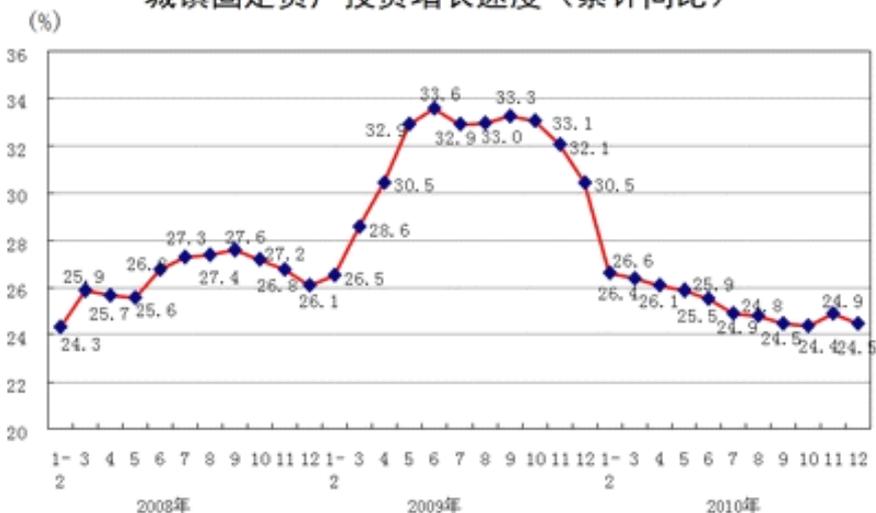


投资保持较快增长，投资结构继续改善



全年全社会固定资产投资 278140 亿元，比上年增长 23.8%，增速比上年回落 6.2 个百分点，扣除价格因素，实际增长 19.5%。其中，城镇固定资产投资 241415 亿元，增长 24.5%，回落 5.9 个百分点；农村固定资产投资 36725 亿元，增长 19.7%，回落 7.6 个百分点。在城镇投资中，第一产业投资增长 18.2%，第二产业投资增长 23.2%，第三产业投资增长 25.6%。分地区看，东部地区投资增长 22.8%，中部地区增长 26.9%，西部地区增长 26.2%。全年房地产开发投资 48267 亿元，增长 33.2%。

城镇固定资产投资增长速度（累计同比）



社会消费品零售总额

国家统计局数据显示，2010 年社会消费品零售总额 154554 亿元，同比增长 18.4%；扣除价格因素，实际增长 14.8%。按经营单位所在地分，城镇消费品零售额 133689 亿元，增长 18.8%；乡村消费品零售额 20865 亿元，增长 16.1%。按消费形态分，餐饮收入 17636 亿元，增长 18.0%；商品零售 136918 亿元，增长 18.5%。

社会消费品零售总额增长速度（月同比）

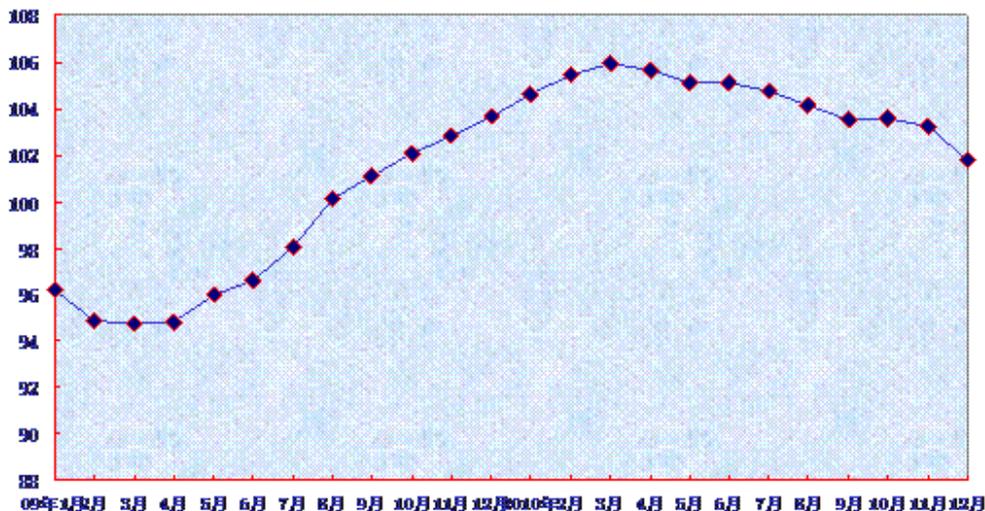


70 大中城市房屋销售价格指数



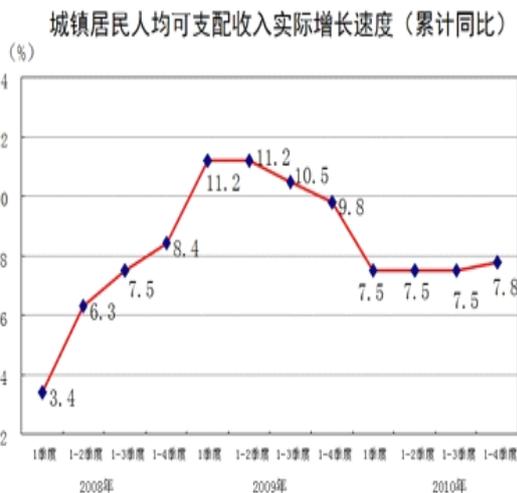
2010年4月17日，国务院《关于坚决遏制部分城市房价过快上涨的通知》出台，房地产市场投机性需求得到了一定程度的抑制，房地产市场调控取得了一定的效果。2010年4月份以后房价指数同比涨幅连续7个月回落，12月份同比涨幅为6.4%，比4月份回落了6.4个百分点。全国房地产开发景气指数（简称“国房景气指数”）为101.79，比11月份回落1.41点，比上年同期回落1.87点。

全国房地产开发景气指数趋势图



家庭人均可支配收入

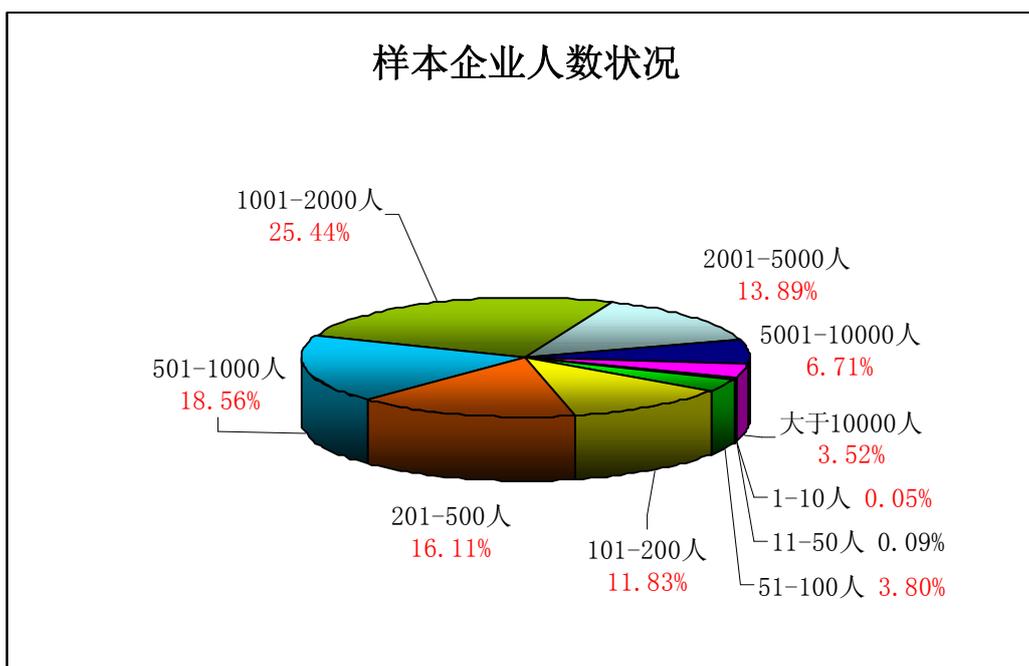
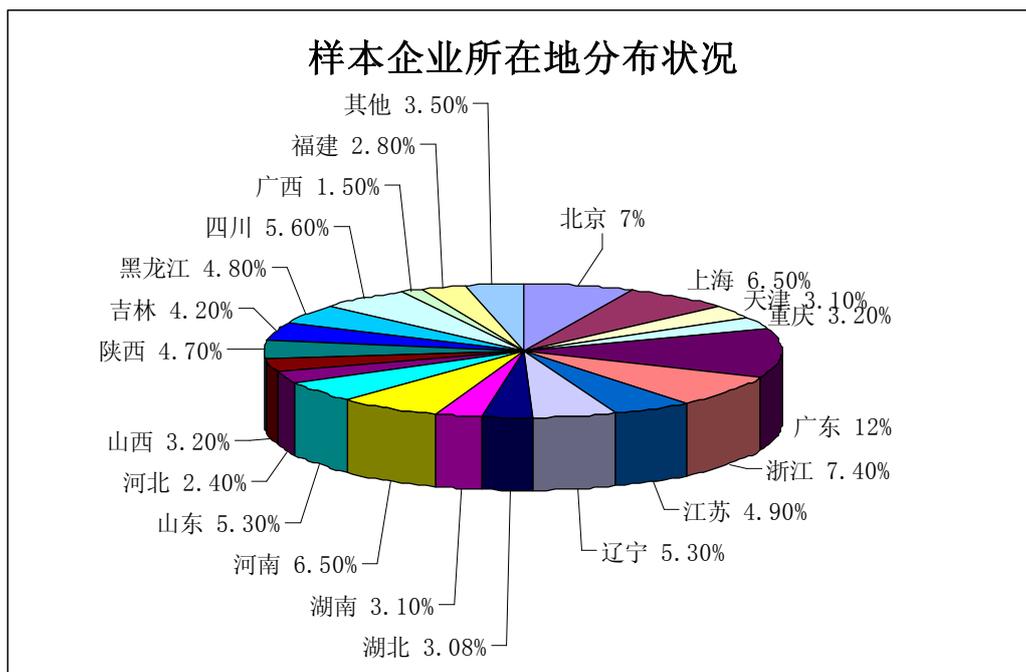
国家统计局数据显示，2010年城镇居民家庭人均总收入21033元，同比增长11.5%。其中，城镇居民人均可支配收入19109元，增长11.3%，扣除价格因素，实际增长7.8%。在城镇居民家庭人均总收入中，工资性收入增长10.7%，转移性收入增长12.8%，经营净收入增长12.1%，财产性收入增长20.5%。



以上数据摘录于国家统计局网站，在此表示感谢

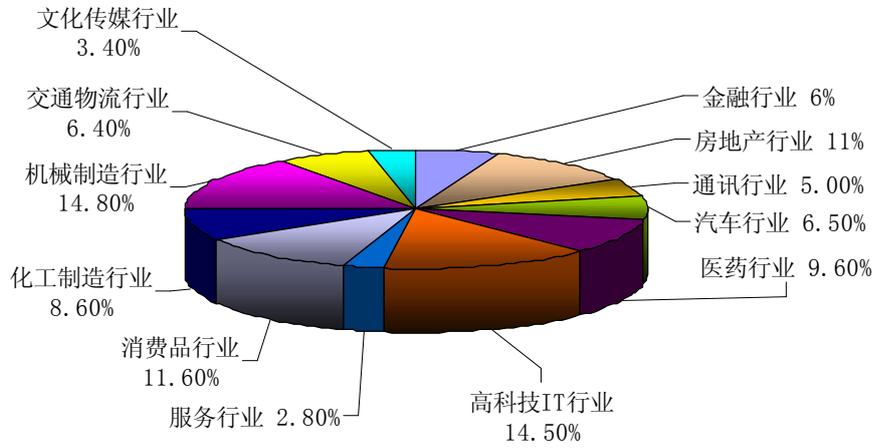
三、样本数据状况分析

《2010年度中国薪酬状况白皮书》历经一年的样本数据采集、汇总、甄选、统计共得有效样本量 409720 个，包含 10 大热门行业。该章节按照：样本企业行业分布、企业性质、企业人数以及样本企业主要城市地区分布，向大家清晰地展示样本数据的情况，以便于参考使用时进行比对自身企业状况，让该书为更多的企业 HR 工作者们了解宏观薪酬状况，提供更具价值的指导和参考意义，通过该章节的分析让您了解到样本企业的基本状况。

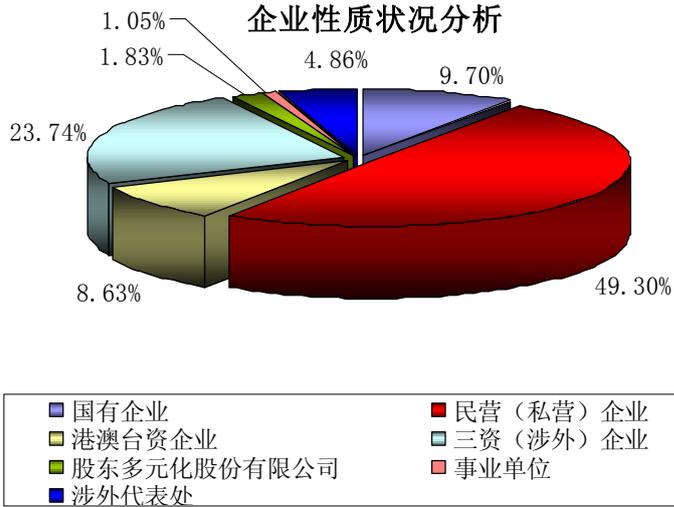




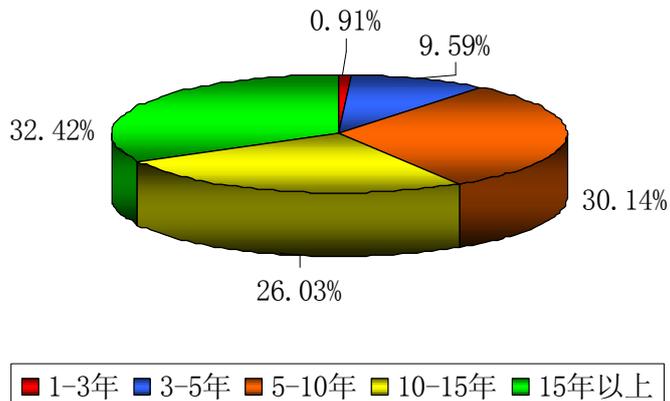
样本企业主要行业分布状况

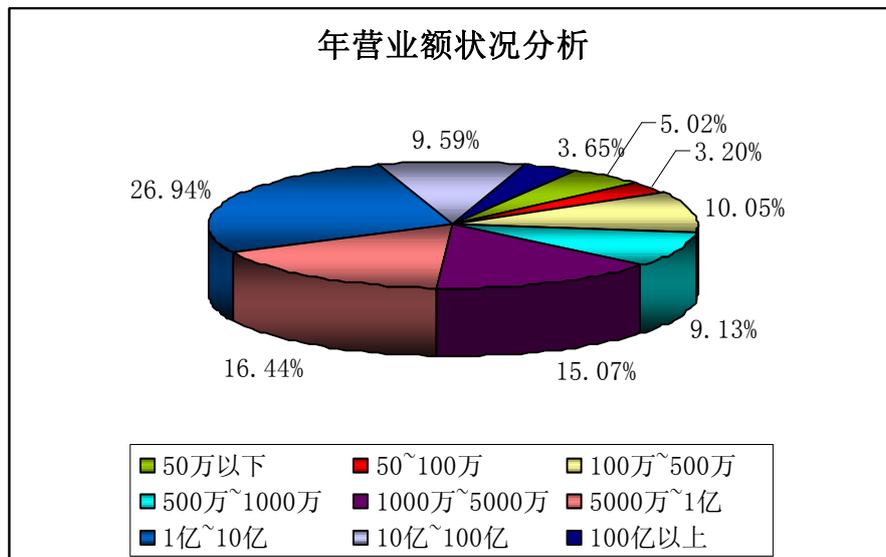
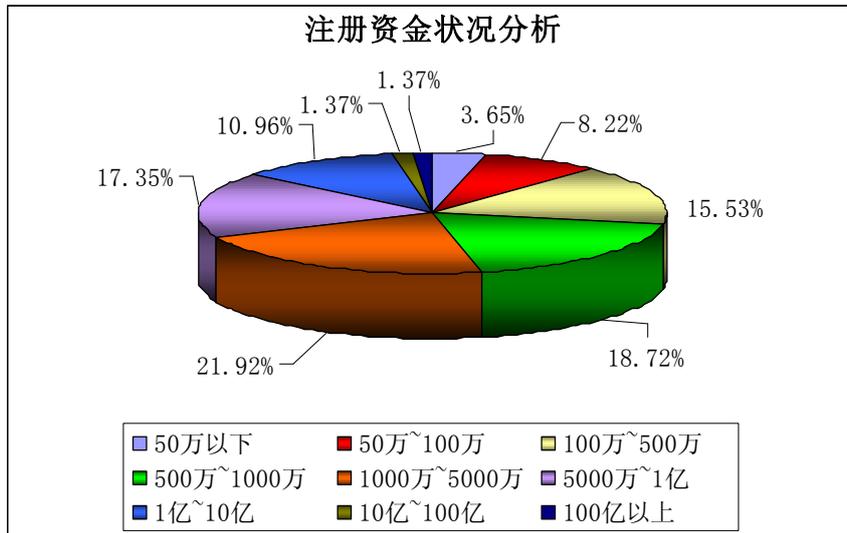
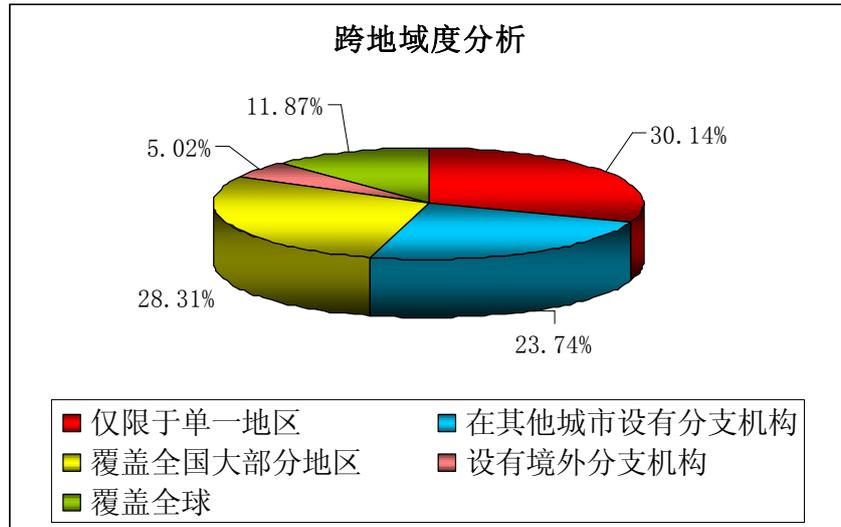


企业性质状况分析



成立年限分析



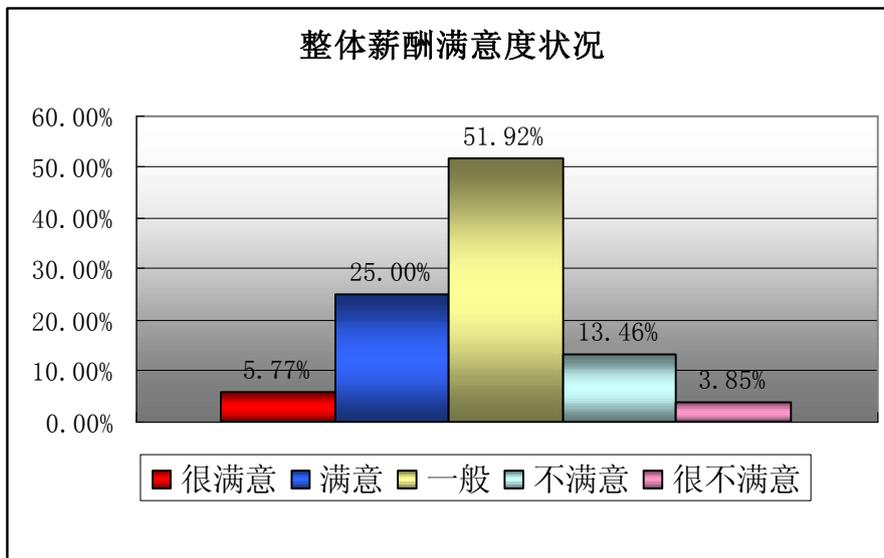
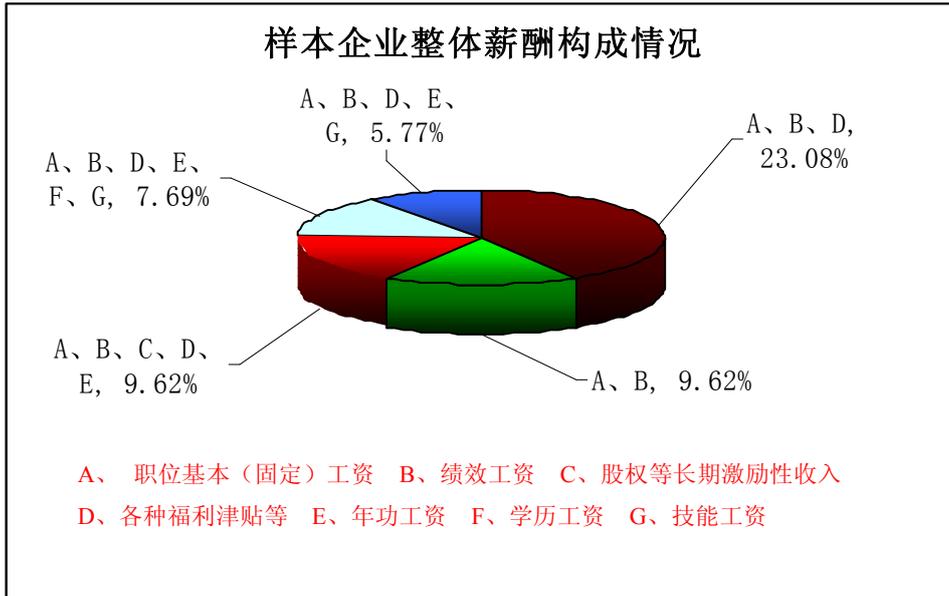


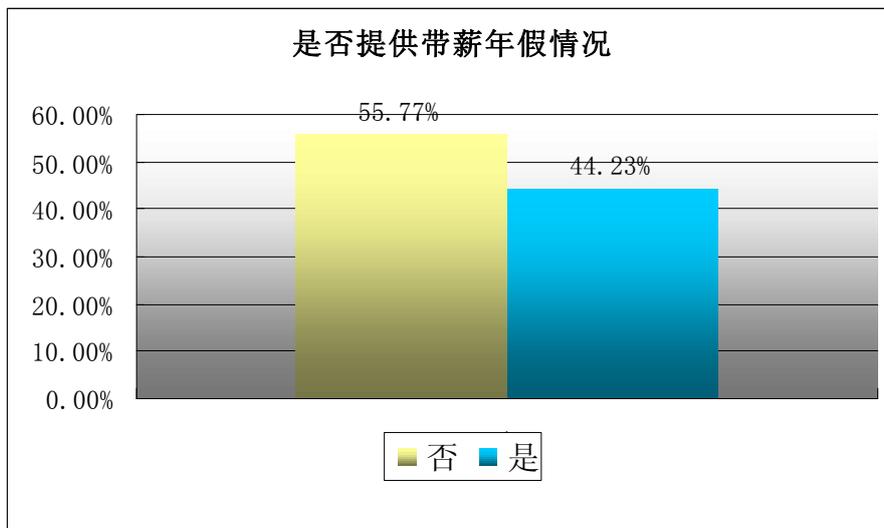
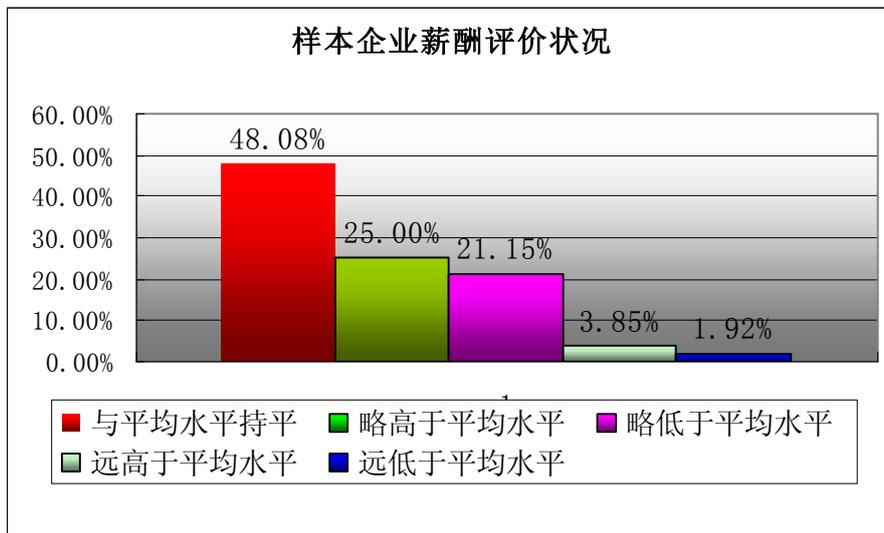
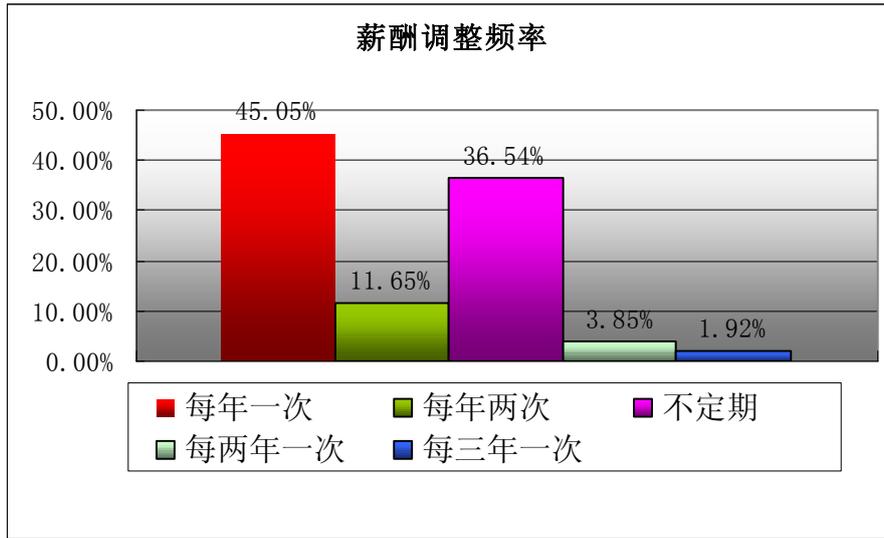


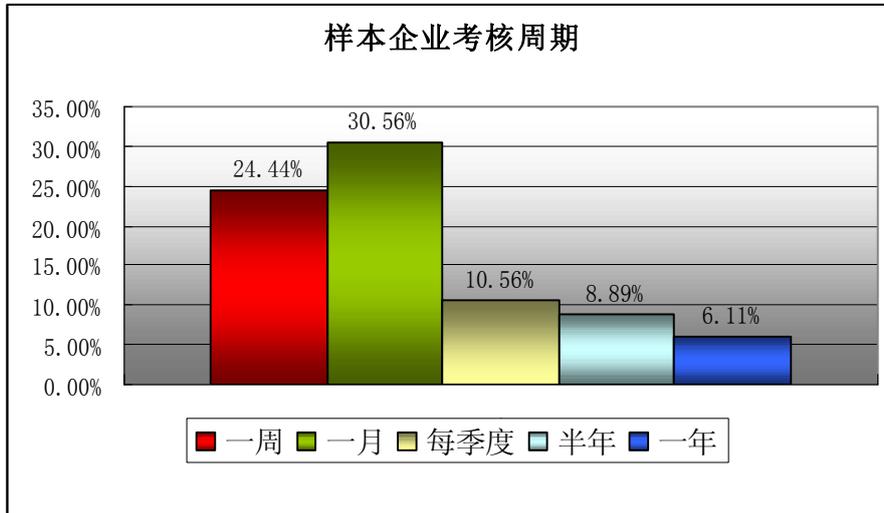
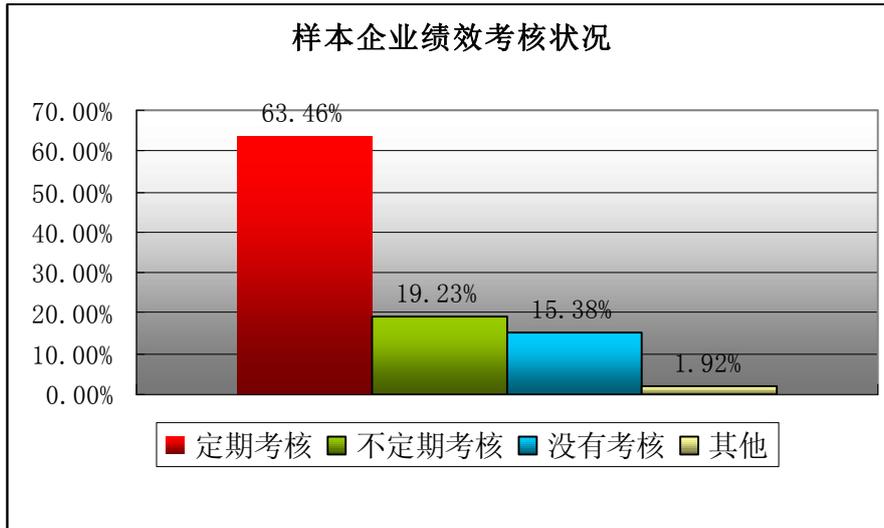
四、参与调查样本企业问卷解析

我们为您提供的不仅仅是数据汇总统计的结果，中国薪酬调查网在企业调研和数据采集过程中始终信奉整体薪酬的概念，激励性薪酬体系的设计涉及到薪酬结构、与绩效考核的挂钩力度、固定与浮动部分的比例、法定福利与企业自定福利构成等等方面。

本部分向您展示了参与调查样本在调薪、学历工资、年功工资、技能工资、带薪年假和员工对薪酬的满意度等方面的状况，进行分别的图标展示和分析，使您更加清楚各个要项在薪酬体系中的市场状况。





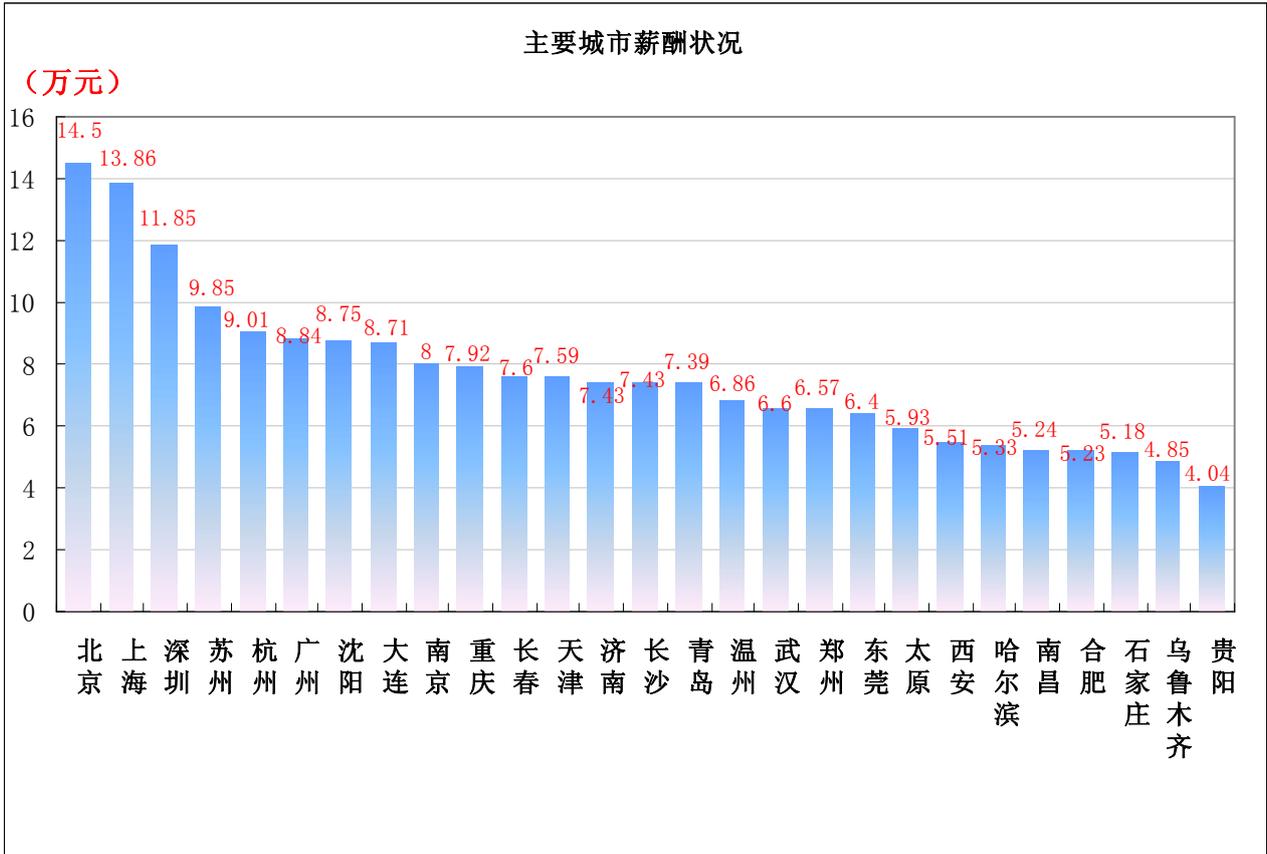


五、全国主要城市和地区薪酬状况

阅前说明：本报告所涉及到的相关数据完全基于中国薪酬调查网的会员数据，由于本报告是综合性报告和参与调查会员的数量、地区、行业、职位类别及层级的复杂性，我们在此郑重声明，读者在阅读本报告的过程中，请以各分位值所显示的数据为重要参照依据，某些平均值不具备代表性，设置平均值一栏完全是处于报告的完整性考虑。

城市	年薪 10 分位值 (万元)	年薪 25 分位值 (万元)	年薪 50 分位值 (万元)	年薪 75 分位值 (万元)	年薪 90 分位值 (万元)	年薪平均值 (万元)
北京	3.16	4.94	9.17	18.3	34.5	14.5
上海	3.48	5.16	9.09	16.5	30.3	13.86
深圳	3.06	4.38	6.96	12.4	29.7	11.85
苏州	2.46	3.45	5.95	11.5	22.6	9.85
杭州	2.51	3.53	5.64	11	20	9.01
广州	2.59	3.86	6	9.6	17.4	8.84
沈阳	2.86	3.92	5.76	8.13	15	8.75
大连	2.73	3.76	5.98	9.47	14.3	8.71
南京	2.35	3.43	5.42	9.02	15.9	8
重庆	1.8	2.42	3.97	7.2	16.7	7.92
长春	1.8	2.68	4.67	7.68	12.6	7.6
天津	2.44	3.59	5.55	9.27	15.4	7.59
济南	1.86	2.66	4.51	8.46	15.2	7.43
长沙	1.8	2.58	4.42	7.94	13.3	7.43
青岛	2.14	3	4.68	7.8	15.2	7.39
温州	1.8	2.71	4.72	7.56	14.7	6.86
武汉	2.07	3.04	4.89	8.13	12	6.6
郑州	1.8	2.68	4.3	7.4	13.4	6.57
东莞	2.27	3.17	4.8	7.26	12.1	6.4
太原	1.51	2.34	3.9	8.01	12.3	5.93
西安	1.75	2.4	3.64	5.64	9.55	5.51
哈尔滨	1.8	2.6	4.33	6.33	9.29	5.33
南昌	2.16	3	3.96	5.54	8.52	5.24
合肥	2.04	2.65	4.32	6	10	5.23
石家庄	1.48	2.36	3.6	5.97	9.72	5.18
乌鲁木齐	1.38	1.99	3.21	5.44	8.52	4.85
贵阳	1.53	2.4	3	5.43	8	4.04

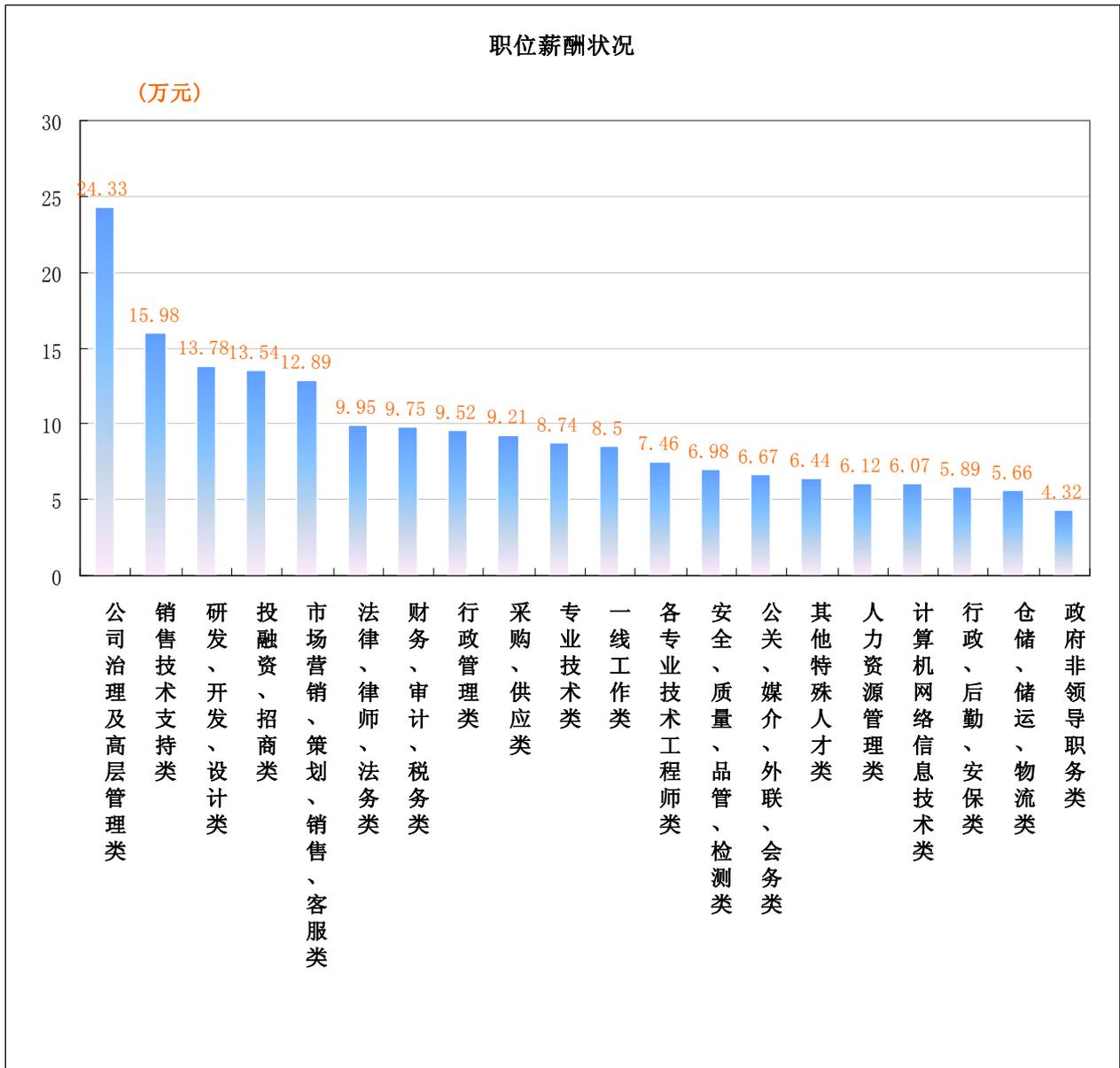
该表中城市排名不分先后



六、不同职位类别薪酬状况

阅前说明：本报告所涉及到的相关数据完全基于中国薪酬调查网的会员数据，由于本报告是综合性报告和参与调查会员的数量、地区、行业、职位类别及层级的复杂性，我们在此郑重声明，读者在阅读本报告的过程中，请以各分位值所显示的数据为重要参照依据，某些平均值不具备代表性，设置平均值一栏完全是处于报告的完整性考虑。

职位类别	年薪 10 分位值 (万元)	年薪 25 分位值 (万元)	年薪 50 分位值 (万元)	年薪 75 分位值 (万元)	年薪 90 分位值 (万元)	年薪平均位值 (万元)
公司治理及高层管理类	5.22	9.6	17.2	30.5	49.7	24.33
销售技术支持类	2.59	4.88	10.2	22.7	39.8	15.98
研发/开发/设计类	2.78	4.91	9.72	17.8	30.9	13.78
投融资/招商类	3.2	4.7	8.7	16.6	35.8	13.54
市场营销/策划/销售/客服类	2.58	4.27	7.68	15.6	32	12.89
法律/律师/法务类	2.41	4.2	6.67	10.3	22	9.95
财务/审计/税务类	2.62	4.02	6.24	11	20.7	9.75
行政管理类	2.15	4.0	6.30	10.9	19.3	9.52
采购/供应类	2.88	3.92	6.46	11.8	18.7	9.21
专业技术类	2.04	3.06	4.71	11	21.9	8.74
一线工作类	1.98	3	4.73	9.96	19.8	8.5
各专业技术工程师类	2.64	4.02	6.26	9.3	12.9	7.46
安全/质量/品管/检测类	2.52	3.66	5.46	9.14	12.7	6.98
公关/媒介/外联/会务类	2.55	3.47	5.08	7.14	10	6.67
其他特殊人才类	2.28	3.3	5.07	7.68	12.8	6.44
人力资源管理类	2.29	3.1	4.63	7.12	11.4	6.12
计算机网络信息技术类	1.8	2.99	4.56	7.12	11.2	6.07
行政/后勤/安保类	1.8	2.61	4.27	7.06	10.3	5.89
仓储/储运/物流类	2.16	2.76	4.17	6.97	10.9	5.66
政府非领导职务类	2.05	2.6	3.85	5.01	8.01	4.32
该表中排名不分先后						

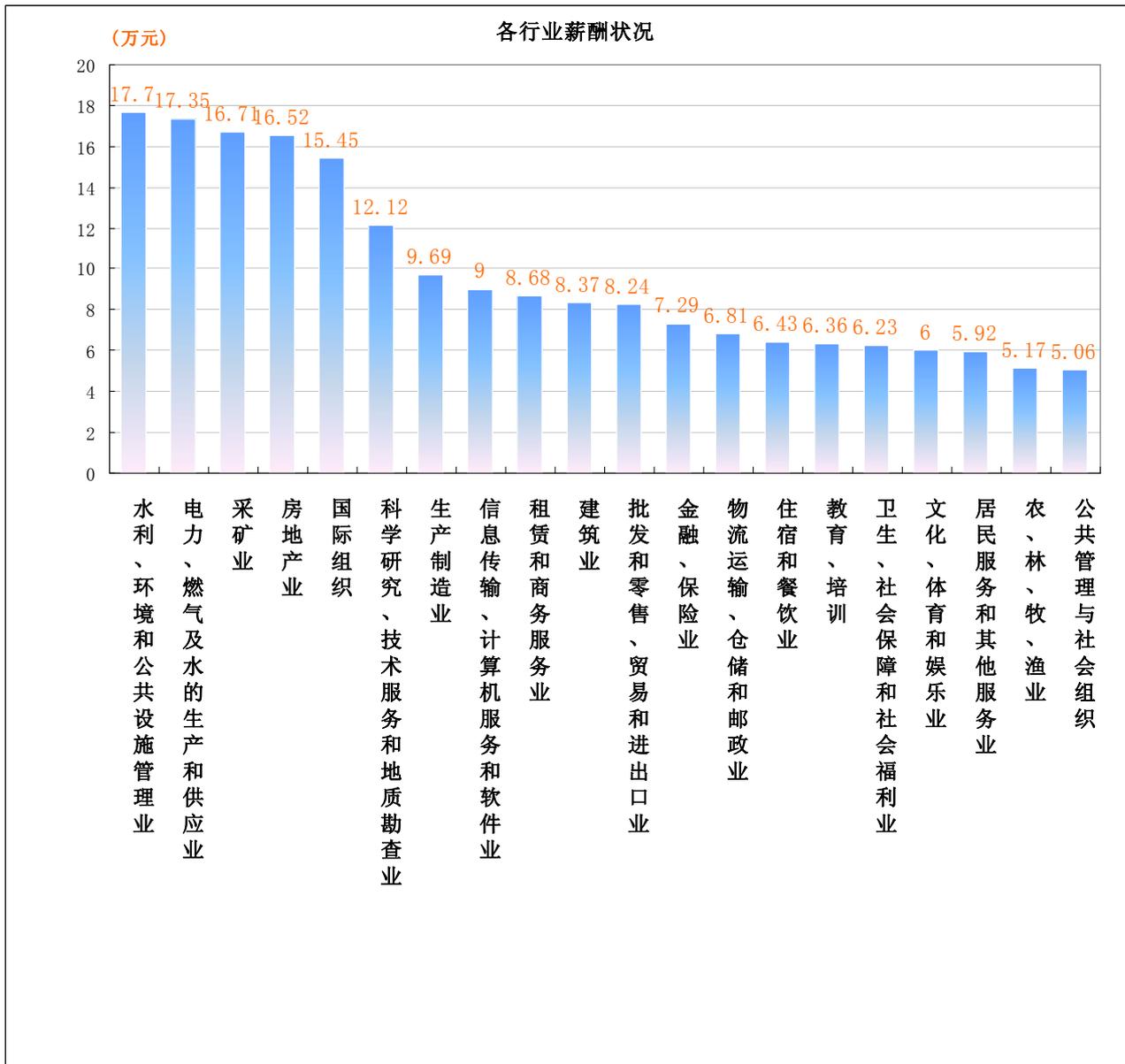


七、全国主要行业薪酬状况

阅前说明：本报告所涉及到的相关数据完全基于中国薪酬调查网的会员数据，由于本报告是综合性报告和参与调查会员的数量、地区、行业、职位类别及层级的复杂性，我们在此郑重声明，读者在阅读本报告的过程中，请以各分位值所显示的数据为重要参照依据，某些平均值不具备代表性，设置平均值一栏完全是处于报告的完整性考虑。

行业名称	年薪 10 分位值 (万元)	年薪 25 分位值 (万元)	年薪 50 分位值 (万元)	年薪 75 分位值 (万元)	年薪 90 分位值 (万元)	年薪平均值 (万元)
水利/环境和公共设施管理业	4.11	7.32	13.3	24.1	37.2	17.7
电力/燃气及水的生产和供应业	2.52	4.41	9.27	24.2	43.4	17.35
采矿业	2.69	4.32	9.05	25.6	41.1	16.71
房地产业	3.07	5.07	10	21.1	41.3	16.52
国际组织	4.38	6.65	7.68	16.7	37.8	15.45
科学研究/技术服务和地质勘查业	2.4	3.79	6.36	12	29	12.12
生产制造业	2.46	3.62	6	11	20.7	9.69
信息传输/计算机服务和软件业	2.38	3.72	6.23	11.3	18.3	9
租赁和商务服务业	1.98	3.05	4.63	8.03	15	8.68
建筑业	2.09	2.92	5.27	11.2	17.2	8.37
批发和零售/贸易和进出口业	2.64	3.83	5.85	9.31	15.3	8.24
金融/保险业	1.9	2.88	4.49	7.93	15.1	7.29
物流运输/仓储和邮政业	2.08	3.23	5.3	8.67	12.8	6.81
住宿和餐饮业	1.96	2.87	4.56	7.2	12	6.43
教育/培训	2.03	3.3	4.93	7.2	10.8	6.36
卫生/社会保障和社会福利业	1.8	2.54	4.16	7.2	12	6.23
文化/体育和娱乐业	2.1	2.91	4.42	7.19	12	6
居民服务和其他服务业	1.8	2.61	4.61	6.86	10.1	5.92
农/林/牧/渔业	1.8	2.65	3.96	5.95	9.83	5.17
公共管理与社会组织	1.56	2.34	3.54	5.73	9.6	5.06

该表中排名不分先后



八、“薪”观点

以下分析内容仅代表中国薪酬调查网一方观点，仅供参考。

一、结合 2009 年全年调查统计结果可以看出，全国大部分城市 2010 年薪酬呈上涨趋势，一线城市中以北京为例：2009 年度调查结果平均年薪为 11.89 万元，到 2010 年度调查结果平均年薪为 14.5 万元，平均年薪上涨 2.61 万元，较之 09 年度增长比例为 22%。上海 09 年调查显示平均年薪为 10.71 万元，10 年平均年薪为 13.86 万元，上涨 3.15 万元薪酬增长为 29%。调查所涉及的城市中北京位列榜首，其次为上海，深圳以平均年薪 11.85 万元位列第三，增幅为 35%。值得关注的是二线城市薪酬增幅也较为明显，以苏州地区为例 09 年年薪平均值为 6.89 万元，而在刚刚过去的 2010 年中平均年薪达到了 9.85 万，增长率为 44%，其增长速度超过了京沪深等地。随着二线城市的经济发展和投资的不断增加，同时提供了更多的岗位，加大了这些城市的人才需求量，在未来几年中这将成为一种趋势，虽然薪酬目前稍逊一线城市，但可以提供更加舒适的工作居住环境和更加广阔的发展空间，中国未来的人才分流状况将趋于改变。

二、在所有职类中，高层管理类以 44.7 万元的平均年薪高居榜首，较之 09 年的 24.33 万元，该职类的增长率为 84%，在劳动密集型产业中的一线工作类 2010 年的平均年薪为 12.7 万元，增长率为 49%。随着 IT 行业的发展和岁末迎来的“组团上市”，计算机类的薪酬增长也较为明显，平均年薪为 11.5 万元，增幅 89%，研发设计类岗位薪酬则相对平稳，增幅为 9%。

三、行业薪酬增长情况也出现了令人关注的行业“潜力股”，水利/环境及公共设施管理业占据了薪酬总体年薪和增长率的“双料冠军”，该行业 2010 年度的平均年薪达到了 17.7 万元，增长率为 184%；另外受关注度较高的行业中薪酬增长也呈“可喜”的势头，受国家正常限制的房地产行业依然呈增长态势，平均年薪增加 104%，在增长率排行榜上位列次席，从全国房地产销售的火爆势头和日渐上升的房价上就不难理解这种结果，推动 GDP 增长的建筑行业薪酬增长率为 41%，呈平稳上升态势，传统中的金融行业 2010 年的平均年薪为 7.29 万元薪酬增长率仅为 10%。

九、中国薪酬调查网简介

我们中国人常说：“金钱不是万能，但没有钱是万万不能！”现代社会人们对金钱和收入的关注程度超过了以往任何时候，这在某种程度上来说体现了社会的一大进步。金钱和收入虽不能代表一切，但它毕竟在一定程度上展示了一个企业和个人的现实经济价值和能力。由中国实力派的人力资源 and 统计调查领域的专家团队所创办的中国薪酬调查网的诞生旨在帮助更多企业和个人全面了解目前相关区域相关行业的薪酬市场分布状况，其所提供的薪酬报告旨在为企业和个人制定更具竞争力、更公平合理的薪酬结构和标准提供可靠的参考依据。中国薪酬调查网的宗旨是“让中国企业和个人实现“薪”平“企”和！”

中国薪酬调查网是目前中国唯一的专业从事薪酬调查及相关服务的专业性网站，由归国留学生赵建爽先生创办的中世商务企管咨询有限公司联合国内外战略合作伙伴、投资人和各方面的专家顾问团联合组建，合作伙伴遍布全国。

网站拥有薪酬体系设计咨询专家顾问和统计人才 50 余人，计算机技术开发人员 10 余人，拥有不同领域一百多个行业数千个标准职位的庞大的薪酬数据库。

通过对中国企业薪酬福利状况的多年研究，本网站独立研制开发了符合中国国情的中国薪酬调查报告分析系统。该系统由各相关专业模块有机组成，全方位地涵盖企业会员薪酬体系设计、分析、调整，进行了既有广度又有深度地分析研究。

由本网站的顾问专家团队通力协作所研制开发的薪酬调查报告在线数据采集系统、通用企业匹配系统等多种人力资源与薪酬分析软件系统，其专业程度与技术水平在国内独树一帜，达到了国内同行业的先进水平，并获得了国外同行的一致好评。

依赖雄厚的专业实力和技术实力，本网站每年强力推出为中国不同行业企业量身定做的**定制版薪酬调查报告产品**，为企业年度薪酬体系设计与调整提供科学的依据与专业分析。为了最大化地满足客户的需要，本网站特别推出不同版本的年度系列产品，从而能够满足不同规模不同需求客户的业务需求。

目前，我们面向全国十多个省三十多个主要城市和地区开展薪酬调查业务，旨在帮助更多企业和个人全面及时地了解相关区域相关行业的薪酬状况。本网站所提供的薪酬调查报告产品已成为众多企业进行公平合理的薪酬体系设计、分析和调整的重要参考依据。

中国薪酬调查网——让中国企业和个人实现“薪”平“企”和！





**《2010年中国薪酬状况白皮书》提供的只是行业、地区和职位类别
等的宏观薪酬数据，如需了解更详细的相关数据或其他薪酬服务
请关注：中国薪酬调查网 www.xinchou114.com 或
致电 400-6600-986**